



Service Formation Permanente

La formation tout au long de la vie à l'Université Paris 8

Consultant en évolution professionnelle, bilan des compétences et ressources humaines - DFSSU

Présentation de la formation

- Acquisition de méthodes, techniques et outils pour la pratique de l'évaluation et du bilan des compétences,
- Supervision soutenue de la pratique durant le stage et accompagnement du développement du projet professionnel,
- Enseignement dispensé majoritairement par des professionnels de terrain (acteurs clés des RH, chargé de bilan) et des universitaires,
- De nombreux travaux pratiques d'application, des jeux de rôle et des simulations, tous débriefés.

Lire les témoignages des intervenants et des stagiaires en bas de cette page

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- conduire des des activités d'analyse de compétences de type prestations de bilan de compétences, prestations Pôle Emploi, Validation des Acquis de l'expérience
- mettre en place des dispositifs relevant de la gestion des ressources humaines (recrutement, GPEC, évaluation annuelle, formation) au sein de l'entreprise en considération du contexte dans lesquels ils sont menés et de leurs finalités.

Publics concernés

Cette formation s'adresse :

- aux conseillers de bilans de compétences, prestataires Pôle Emploi, consultants ou acteurs en ressources humaines (chargés de recrutement, responsables de service formation, etc.), responsables de la validation des acquis (VAE-VAP), responsables d'audits, conseillers d'orientation, conseillers en insertion-évolution-reconversion professionnelle ;
- ainsi qu'aux personnes en reconversion souhaitant investir le champ de l'accompagnement professionnel ou de la gestion des ressources humaines.

Cette formation peut être suivie en formation continue (demandeurs d'emploi ou salariés en CIF, plan de formation, etc.).

Critères d'admission

L'admission à cette formation se fait :

- soit sur titre (Master 1, Bac + 4, délivré par une université française ou titre équivalent),
- soit sur validation des acquis professionnels et personnels : la [VAPP](#) (décret de 2013) peut être accordée aux personnes ne remplissant pas les conditions pré-citées, après exposé de leurs motivations, centres d'intérêt, expériences, et étude de la cohérence de leur projet professionnel (remplir le dossier [VAPP](#) si nécessaire).

Dans les deux cas, après examen du dossier de candidature, puis entretien avec un ou plusieurs membre(s) de l'équipe pédagogique.

Débouchés professionnels

- Conseiller de bilans de compétences et prestations connexes de type Pôle Emploi,
- Consultant ou chargé de ressources humaines,
- Acteurs en insertion-reconversion-évolution professionnelle,
- Conseiller d'orientation,
- Chargé de validation des acquis.

Informations Générales

- **Dates** : du 14 octobre 2019 au 27 novembre 2020.
- **Périodicité** : une semaine (de 4 ou 5 jours) par mois.
- **Durée** : 327 heures de formation (soit 48,5 jours) + 147 h. de stage (soit 21 jours)
- **Calendrier** : mis en ligne prochainement
- **Lieu** : Paris 10e
- **Effectif** : 40 personnes
- **Année de création** : 2004 ([DESU](#) Evaluation et bilan des compétences)
- **Tarif** : 5 120 € (+ 100 € de frais de [VAPP](#) si nécessaire) Cette formation est éligible aux dispositifs de financement de la Formation Professionnelle Continue :
- Financement entreprise : Plan de développement des compétences,- Prise en charge par un organisme (ex : [OPCA](#)/OPCO, Pôle Emploi),- Financement individuel partiel ou total.
Notre conseil
Entamez vos démarches de demande de financement (en formation continue) en amont de votre candidature pédagogique, dans les 4 à 6 mois précédant le début de la formation.

[Candidature en ligne](#) à partir du 15 février

Calendrier

Calendrier 14 octobre 2019 au 27 novembre 2020 :-Semaine du 14 au 18 octobre 2019-Semaine du 18 au 22 novembre 2019-Semaine du 16 au 20 décembre 2019-Semaine du 13 janvier au 17 janvier 2020-Semaine du 24 au 28 février 2020
-Semaine du 23 au 27 mars 2020-Semaine du 20 au 24 avril 2020-Semaine du 25 au 29 mai 2020-Semaine du 22 au 26 juin 2020-Semaine du 14 au 18 septembre 2020-Examens du 23 novembre au 27 novembre 2020

Contenu de la formation

Programme en cours d'ajustement en fonction des avancées actuelles de la réforme de la formation professionnelle

Module n° 1 Méthodologie opérationnelle de l'accompagnement et du conseil en évolution professionnelle

- Cadre, finalités, méthodologie générale et outils du Conseil en Evolution Professionnelle
- Cadre et finalités du Service Public Régional d'Orientation (SPRO)
- Méthodologie des prestations de type bilan des compétences
- Méthodologie du conseil en Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et de l'accompagnement
- Méthodologie du coaching cognitivo-comportemental au service de l'évolution professionnelle : élaboration d'un plan

d'action au service de ses finalités & orientation solution

- Méthodologie de l'accompagnement au projet de création d'entreprise
- Spécificités de l'accompagnement des publics précarisés
- Méthodologie de la démarche générale en orientation professionnelle (comprenant les grands courants théorico-pratiques de l'orientation)
- Méthodologie de la conduite d'entretien

Module n° 2 Méthodologie opérationnelle des outils d'exploration de ses caractéristiques personnelles, du champ des possibles & de leur articulation

- Méthodologie de la passation, de l'exploitation et de la restitution d'outils psychométriques (intérêts professionnels, personnalité, aptitudes)
- Méthodologie de l'identification de ses valeurs et de la mise en place d'actions engagées à leur service
- Méthodologie de l'entretien d'aide en orientation
- Analyse et opérationnalisation de la demande en orientation professionnelle
- Méthodologie de l'ADVP
- Méthodologie de l'accompagnement au montage du dossier de description des activités dans le cadre de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).
- Méthodologie de la synthèse du bilan de compétences et des écrits professionnels
- Méthodologie générale de l'exploration du champ des possibles : dispositifs, emploi, formation, droits, certifications, outils en ligne
- Connaissance du système de certification en France et des branches professionnelles
- Elargissement des choix et validation des hypothèses en accompagnement professionnel
- Méthodologie de la connaissance et de l'actualisation des données relatives aux tendances socio-économiques nationales et régionales actuelles

Module n° 3 Méthodologie opérationnelle du conseil en Gestion des Ressources Humaines

- La gestion du capital humain
- Méthodologie de la gestion des carrières et de la GPEC
- Méthodologie de la construction d'une démarche d'évaluation des compétences via la mise en place d'assessments
- Méthodologie de la prévention et de la gestion des risques psychosociaux
- Méthodologie du processus de recrutement
- Méthodologie de la préparation et de la conduite de l'entretien professionnel
- Dispositifs et méthodologie de l'outplacement
- Techniques de recherche d'emploi
- Stratégie digitale et employabilité

Module n° 4 Analyse de sa pratique de professionnalisation

- Sensibilisation aux processus d'influence dans le cadre de la conduite d'un entretien professionnel
- Sensibilisation au phénomène des biais cognitifs dans le cadre de la conduite d'un entretien professionnel
- Ateliers d'analyse de sa pratique dans le cadre de son stage
- Séminaires de supervision de l'élaboration du mémoire professionnel théorico-pratique

Méthodes pédagogiques

- Cours théoriques et méthodologiques,
- Exercices pratiques, mises en situation et simulations,
- Études de cas et débriefing,
- Analyse de la pratique durant le stage,
- Accompagnement soutenu de l'élaboration du mémoire professionnel,

- Accompagnement de l'élaboration du projet professionnel post formation,
- Cycles de 7 conférences. **Des visites encadrées de structures** seront intégrées au programme de formation : FONGECIF IDF, Cité des métiers, etc.

Validation des enseignements

- Contrôle de connaissances (examens écrits) ;
- Rédaction et soutenance d'un mémoire professionnel avec analyse de la pratique.

Diplôme délivré

La formation permet d'obtenir le Diplôme de Formation Supérieure Spécialisée d'Université ([DFSSU](#)) « Évaluation et bilan des compétences » de l'Université Paris 8, d'un niveau baccalauréat + 5.

Equipe pédagogique

- **Michael PICHAT**, maître de conférences en psychologie du développement, Université Paris 8
- **Stéphanie HEUILLON-CAGNET**, Manager recrutement (KPMG).

Intervenants

- **APLOGAN Céline**, Formatrice en élaboration de projet professionnel et recherche d'emploi
- **BELTRAME Fabien**, Inspecteur Général Pôle Emploi
- **BECHTOLD Birgitta**, Developpment Senior Manager
- **BUCHELI -CIVIT Agnès**, Consultante Senior & Coach
- **CHAVANIS Jean-Luc**, Coach médiateur
- **DEMARCHI Samuel**, Maître de Conférence, UFR Psychologie
- **DEMAZIERES Valere**, Expert Recrutement & digitalisation RH
- **FRIGOUT-HENRY Sophie**, Maitre de conférence Université Paris 8
- **GREGOIRE Emilie**, Formatrice-Consultante en transition professionnelle,
- **JOSSE Nicolas**, Développeur Projets - secteur social
- **KERVIEL Catherine**, Dirigeante cabinet Conseil en Ressources Humaines, Organisation et Orientation Professionnelle
- **LEBERT Aline**, Responsable VAE Université Paris 8
- **MAZOULI Karim**, Maître de Conférence, IUT de Montreuil - Département Gestion Administrative et Commerciale
- **MONTAGNIER Stéphane**, Psychologue du travail
- **PICHAT Michael**, Maitre de conférence Université Paris 8
- **RIBOURG Sandrine**, Consultante en management et accompagnement du changement
- **THIBAUT Amélie**, Consultante Psychologue

Document non contractuel