

Consultant en évolution professionnelle, bilan des compétences et ressources humaines - DFSSU

PROGRAMME

Module n° 1

Conseil et accompagnement en orientation tout au long de la vie (Durée : 150h30)

Fondamentaux théorico-pratiques :

- La démarche d'accompagnement de projet et les enjeux de l'orientation tout au long de la vie
- L'évolution des courants théorico-méthodologiques du conseil en orientation
- Méthodologie de l'analyse de la demande dans le processus d'accompagnement
- Méthodologie de l'entretien d'aide en orientation tout au long de la vie
- Méthodologie de l'entretien d'explicitation et notion de compétence
- Méthodologie de l'élargissement des choix et de la validation des hypothèses en orientation

Cadre d'intervention :

- Cadre, finalités, méthodologie générale du bilan des compétences et du document de synthèse
- Cadre, finalités, méthodologie générale du Conseil en Evolution Professionnelle

Pratique et méthodologie du conseil :

- Pratique et méthodologie du conseil et de l'accompagnement en Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- Pratique et méthodologie du conseil auprès des publics en création d'entreprise
- Pratique et méthodologie du conseil auprès des publics fragilisés et éloignés de l'emploi
- Pratique et méthodologie du conseil auprès des publics en formation initiale
- Pratique et méthodologie du conseil auprès des publics en SCUIO
- Pratique et méthodologie du conseil auprès du public sortis du système scolaire (Mission Locale)
- Pratique et méthodologie de l'accompagnement des groupes en TRE/TRS

Module n° 2

Connaissances et outils d'aide à la pratique du conseil (Durée : 115h30)

Méthode et outils d'aide à l'exploration :

- Méthodologie de la passation, de l'exploitation et de la restitution d'outils psychométriques (intérêts professionnels, personnalité, aptitudes)
- Méthodologie de l'approche éducative en orientation
- Méthodologie des outils internet d'exploration du champ des possibles
- Méthodologie de l'enquête métiers et usage des ressources documentaires
- Méthodologie de la connaissance et de l'actualisation des données relatives aux tendances socio-économiques au niveau national et régional

Systemes de certification et de financement :

- Connaissance du système de certification et des branches professionnelles
- Connaissance des possibilités de financement d'une action de formation
- Connaissance de la réforme de la formation professionnelle, des OPCO, et de l'alternance
- Certification Qualité : Qualiopi et bilan de compétences

Sensibilisation et prévention :

- Stéréotypes, préjugés et discriminations : sensibilisation et prévention
- Pratique et méthodologie de la prévention et de la gestion des risques psychosociaux

Ressources humaines :

- Connaissance et méthodologie du processus de recrutement
- Connaissance et méthodologie de la gestion des carrières au sein d'un service RH
- Pratique, méthodologie et outils de l'outplacement (comprenant : contexte juridique, contrats de travail, congés de reclassement)

Module n° 3

Pratiques et postures professionnelles du conseil et de l'accompagnement en orientation
(Durée : 204h30 stage inclus / Stage pratique (21 jours ouvrés, soit 147h00))

- Séminaires de supervision de l'élaboration du mémoire professionnel théorico-pratique
- Ateliers d'analyse de sa pratique dans le cadre de son stage
- Atelier de lecture de textes fondamentaux

METHODES PEDAGOGIQUES

- Cours théoriques et méthodologiques,
- Exercices pratiques, mises en situation et simulations,
- Études de cas et débriefing,
- Analyse de la pratique durant le stage,
- Accompagnement soutenu de l'élaboration du mémoire professionnel.